

**Reunión anual: Comité de
Coordinación Institucional para
la Discapacidad**

24 de abril, 2023

Temario

1. Antecedentes sobre la Coordinación Institucional para la Discapacidad.
2. Avances, análisis y compromisos por Dirección.
3. Comentarios de representantes estudiantil y docente.
4. Informaciones finales.

Política de Inclusión para Estudiantes, Académicos y Administrativos en situación de discapacidad

- ❖ Busca asegurar condiciones de equidad para el desarrollo de estudiantes, académicos y administrativos con discapacidad.
- ❖ Se enmarca en una perspectiva de derechos y la definición de compromisos institucionales viables en el corto, mediano y largo plazo.
- ❖ Crea este Comité para **implementar** y **monitorear** la Política de Inclusión.

Integrantes:

- Asuntos Estudiantiles
- Comunicaciones
- Infraestructura y Mantención
- Recursos Humanos
- Administración Académica
- Direcciones VRA: Estudios Generales y Educación en Línea; Apoyo al Aprendizaje e Inclusión Educativa; Desarrollo Curricular y Docente.

*Admisión

**Biblioteca

**Instituto de Estudios Astrofísicos

- Representante de Unidades Académicas: Liliana Ramos (Pedagogía en Educación Diferencial)
- Representante Estudiantil: Ricardo Fredes (Ciencia Política)

*Compromisos pendientes por cambio de dirección.

**Asiste por primera vez, no explicita compromisos en esta reunión.

Dirección de Asuntos Estudiantiles

Avances 2022

- ❖ Participantes del Programa de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad (PAD) considerados como grupo prioritario en los procesos de postulación de beneficios internos.
- ❖ Nómina compartida de estudiantes participantes del PAD que permite el seguimiento del estado de sus beneficios.
- ❖ Coordinación quincenal PAD y Departamento de Salud Mental, y priorización en atención clínica individual.

Avances 2022

- ❖ Curso de lengua de señas chilena. Se abrieron dos versiones del curso por el alto interés de los/as estudiantes (participaron 34 estudiantes en total).
- ❖ Experiencia háptica, actividad de sensibilización realizada durante la celebración de los 40 años de la UDP, en colaboración con el Colectivo de Sensibilización Háptica de la UdeSantiago (participaron 15 estudiantes).
- ❖ Taller “Inclusión y Discapacidad: ¿cuál es el rol de las organizaciones y representantes estudiantiles?” organizada por área Participación Estudiantil, Arte y Cultura en conjunto con UAD.

Avances 2022

- ❖ Taller de capacitación de la UAD al equipo de la Dirección de Asuntos Estudiantiles “Accesibilidad e inclusión para personas con discapacidad en la UDP”.
- ❖ Incorporación de pregunta sobre necesidades de apoyo en formularios de inscripción a talleres u otras actividades DAE.
- ❖ Incorporación de subtítulos en cápsulas de difusión e informativas que se publican en Instagram DAE.

Diagnóstico

El 2022 se avanzó en varios aspectos, especialmente a nivel de **cultura inclusiva**:

1. Se realizaron varias actividades de sensibilización y formación dirigidas al estudiantado.
2. Se realizó una nueva capacitación al equipo DAE.
3. Se mejoró la coordinación del PAD con Bienestar Estudiantil, el Departamento de Salud Mental y el Programa de Inserción Integral.

No obstante, es fundamental consolidar lo realizado y seguir avanzando en nuevas iniciativas.

Compromisos 2023

- ❖ Se dará continuidad a las actividades impulsadas el 2022:
 - Talleres de lengua de señas chilena.
 - Experiencia háptica.
 - Coordinación DAE-PAD.
 - Asignación preferente de beneficios y priorización en atención clínica para estudiantes participantes del PAD.
 - Incorporación de consultas sobre necesidades de apoyo en formularios de actividades.
 - Subtitulado de cápsulas.

Compromisos 2023

❖ Adicionalmente:

- Incorporación de una actividad piloto para que estudiantes de CFG Futsal puedan vivenciar la discapacidad, desde la perspectiva de una actividad deportiva inclusiva.
- Capacitación equipo DAE en apoyos para estudiantes universitarios con una Condición del Espectro Autista.
- Desarrollo de recurso que facilite verificación de criterios de accesibilidad en piezas gráficas y recursos audiovisuales desarrollados por la DAE.

Dirección General de Comunicaciones

Avances 2022

- ❖ Se avanzó en generar gráficas más limpias, tanto para mailing como para redes sociales, que permitan mejor su lectura.
- ❖ Programación accesible para lectores de textos como uso de imagen más texto en sitios web (excluye infografías) .
- ❖ Participación en Taller teórico práctico sobre comunicaciones inclusivas de todo el equipo de la Dirección General de Comunicaciones.

Avances 2022

- ❖ Incorporación de temas del área de inclusión en páginas web, redes sociales y boletín Informa UDP.
- ❖ Se iniciaron coordinaciones con Unidad de Apoyo a la Discapacidad para la puesta en marcha de un plan de comunicaciones que considera, entre otros elementos, el desarrollo de la identidad visual y de una cultura inclusiva UDP.

Análisis 2022

- ❖ Durante el año se generaron algunos avances en los compromisos relativos a favorecer la accesibilidad de las comunicaciones en redes sociales, páginas web y comunicaciones internas.
- ❖ Pese a ello, la falta de recursos humanos y de conocimientos técnicos, dificultaron hacerlo a cabalidad. Se requiere continuar fortaleciendo esta dimensión.
- ❖ Se requiere fortalecer la visibilización de las iniciativas relativas a inclusión de Personas con discapacidad en la UDP.

Compromisos 2023

Accesibilidad:

- ❖ Incorporar herramientas de accesibilidad a los sitios web de facultades y escuelas.
- ❖ Expandir el uso de textos descriptivos en imágenes a todas las páginas de la Universidad.

Difusión:

- ❖ Consolidar Identidad Digital de la UAD
- ❖ Reforzar comunicaciones UAD
- ❖ Incorporar difusión en temas de inclusión en las publicaciones de las cuentas de redes sociales de la Universidad.

Dirección de Infraestructura y Mantenimiento

Avances 2022

- ❖ Remodelación y habilitación de baño para personas con discapacidad, Facultad de Derecho R105.
- ❖ Instalación de cinta antideslizante y cambio de gradas en edificio Cubo y Barra, Facultad de Administración y Economía.
- ❖ Cambio de luminarias a Led en Facultad de Derecho, Salud y Odontología, Arquitectura, Arte y Diseño, Edificio Pañol.

Avances 2022

- ❖ Modificación de Mobiliario para accesibilidad, Facultad de Administración y Economía.
- ❖ Modificación tabiquería para accesos para personas con discapacidad, Facultad de Ciencias Sociales.
- ❖ Instalación de pasamanos en rampas de espacios comunes, Facultad de Derecho.

Análisis 2022

- ❖ En Unidad de Administración y recintos académicos se cumplen los compromisos adquiridos:
 - Identificación de recintos en sistema Darwined
 - Incorporación de ítem para compra de equipamiento para personas con discapacidad en formulación presupuestaria.
 - Mediante la Transacción SAP se obtuvo reporte que entrega el número de estudiantes inscritos que requieren accesibilidad.
- ❖ Infraestructura: debido a las restricciones presupuestarias de la Universidad, no se cumplen en su totalidad los compromisos, priorizando aquellos mas relevantes.

Compromisos 2023

- ❖ Instalación de pavimento podo táctil en Biblioteca, Gimnasio y edificio administrativo para mejorar la circulación.
- ❖ Instalación salva escalera auditorio, Facultad de Derecho R105.
- ❖ Instalación de pasamos en salas de clases en desnivel, Facultad de Ciencias Sociales.
- ❖ Reposición cintas antideslizantes y de identificación de cambio de nivel.

Compromisos 2023

- ❖ Adquisición mobiliario para personas con discapacidad.
- ❖ Mantener Ítem en formulación presupuestaria de equipamiento para mobiliario específico y accesibilidad universal.

Dirección de Recursos Humanos

Áreas de la Dirección de Recursos Humanos

1. Bienestar y Calidad de Vida
2. Desarrollo Organizacional
3. Personal y Remuneraciones
4. Prevención de Riesgos y Medio Ambiente

Avances 2022

1. Bienestar y Calidad de Vida

- ❖ Se desarrollaron 3 versiones de taller sobre “Estrategias de autogestión y contención emocional para la atención de personas con discapacidad psíquica” junto a la Fundación Chilena para la Discapacidad (participaron 54 personas de diferentes áreas de la UDP).
- ❖ En Programa de Calidad de Vida anual, realizado en conjunto con el Depto. de Desarrollo Organizacional, se incorporó una unidad denominada “Inclusión de personas con discapacidad en las instituciones y empresas”. (participaron 250 trabajadores/as)

Avances 2022

1. Bienestar y Calidad de Vida

- ❖ Feria de Salud y Calidad de Vida contó con expositores de tres instituciones relacionadas con las temáticas de discapacidad e inclusión: Fundación Chilena para la Discapacidad. Corporación de fibromialgia Chile, y Más Calma.
- ❖ Orientación a trabajadores/as en el trámite de obtención de su credencial de discapacidad (3 personas).
- ❖ Trámite de donación a Fundación Chilena para la Discapacidad, acción que se enmarca en lo establecido en Ley N°21.015.

Avances 2022

2. Desarrollo Organizacional

- ❖ Instancia de formación vinculada a la Ley 21.275 sobre Gestores/as de Inclusión. Permitted certification of 3 professionals of the Directorate of HR (National System of Certification of Labor Competencies ChileValora).
- ❖ Management of Inclusive Communication Workshop for the General Directorate of Communications (19 participants).

Avances 2022

3. Personal y Remuneraciones

- ❖ Disponibilidad en formato accesible de Contratos y Convenios Colectivos actuales, adicionalmente a todos los formularios y documentos de ingreso a UDP y relacionados. En 2022 no se recibieron solicitudes de documentación en formato accesible.
- ❖ Promoción y mayor adherencia en uso de la APP Genera, que facilita marcaje de asistencia desde el teléfono personal y evita necesidad de traslado de personas con movilidad reducida.
- ❖ Inscripción de 4 personas en el registro de Inclusión de la Dirección del Trabajo el año el 2022.

Avances 2022

4. Prevención de riesgos

- ❖ Conformación mesa de trabajo actualización Plan de Emergencia (Anexo "D") con recomendaciones de actuación para la seguridad de personas con discapacidad en situaciones de emergencia.
- ❖ Evaluación de 2 puestos de trabajo en coordinación con Fundación Chilena para la Discapacidad; e implementación de mejoras, en coordinación con Dirección de Infraestructura y Mantención.
- ❖ Actualización de autoevaluaciones de Gestión de Riesgo de Desastre incluyendo criterios de inclusión en caso de emergencias.

Análisis 2022

- ❖ Área de Bienestar y Calidad de Vida requiere contar con información de la contratación de docentes con discapacidad, así como también de personas ya contratadas en la universidad, con el objetivo de prestar la ayuda necesaria en la obtención de la credencial, y si es requerido, gestionar los ajustes necesarios al puesto de trabajo para el efectivo desarrollo de sus actividades laborales, información que en la actualidad no se reporta.

Análisis 2022

- ❖ Un aspecto que dificulta el desarrollo de capacitaciones en materia de inclusión es que muchas entidades y/o consultoras especialistas en estas temáticas no cuentan con financiamiento SENCE, lo que limita la gestión ya que ésta es la principal fuente de financiamiento.
- ❖ Una dificultad para el Depto. De Prevención de Riesgos, en términos de costos, es generar modificaciones en accesibilidad ya que éstas involucran intervenciones de infraestructura, además de los ajustes que se deben hacer en los sistemas de alarmas en caso de emergencia.

Compromisos 2023

1. Bienestar y Calidad de Vida

Se dará continuidad a las iniciativas impulsadas el 2022:

- ❖ Feria de Salud y Calidad de Vida anual contará nuevamente con la participación de al menos 2 instituciones relacionadas con la discapacidad.
- ❖ Acompañamiento y orientación a los/as trabajadores/as que requieran obtener su credencial de discapacidad.
- ❖ Acompañamiento a trabajadores/as con discapacidad que requieren apoyos técnicos para el desempeño de su rol.
- ❖ Acompañamiento en evaluación de puesto de trabajo y coordinación de medidas sugeridas con áreas respectivas.

Compromisos 2023

2. Desarrollo Organizacional

A partir de lo propuesto por la Ley 21.275 Gestor/a de Inclusión laboral:

- ❖ Implementar el programa anual de capacitación UDP ante la Dirección del Trabajo, propuesta que incluye acciones de formación que tienen como objetivo promover y facilitar una efectiva inclusión laboral dentro de la organización.
- ❖ Difundir la política institucional en materia de inclusión y a partir de ésta integrar los procedimientos de la Dirección de RR.HH vinculados, considerando la normativa vigente y un enfoque de derechos.

Compromisos 2023

3. Personal y Remuneraciones

- ❖ Continuar con la actualización de documentos para que sean accesibles en la medida que se publiquen nuevas normas, y registros, procurando mantenerlos al día.
- ❖ Propiciar que las empresas que prestan servicios transitorios en UDP y relacionadas, realicen procesos de reclutamiento y selección inclusivos para la búsqueda de los reemplazos solicitados.

Compromisos 2023

4. Prevención de riesgos y medio ambiente

- ❖ Informar a la Dirección de Infraestructura y Mantenimiento las necesidades de accesibilidad que se detecten en Facultades y edificios.
- ❖ Continuar evaluaciones de condiciones de ergonomía y de puestos de trabajo para personas con discapacidad, verificando el correcto uso de los elementos entregados durante el 2022.
- ❖ En alianza con Mutual de Seguridad, el área de Desarrollo Organizacional y el equipo de gestores de inclusión laboral UDP, fomentar la capacitación sobre la Ley N° 21.015 integrando el material disponible en plataforma www.mutualflix.cl

***Dirección General de Administración Académica**

*Primera participación en esta coordinación institucional

Compromisos 2023

- ❖ Propiciar el acceso igualitario a todos nuestros procesos, tanto a estudiantes como profesores/as:
 - Tomar conocimiento de leyes, literatura o buenas prácticas en accesibilidad que permitan cumplir el objetivo (tipografía, color de fondo, tamaño, etc).
 - Implementar las mejoras en necesarias de accesibilidad en nuestros procedimientos y manuales.
 - Evaluar las mejoras implementadas.

Vicerrectoría Académica:

Estudios Generales y Educación en Línea

Avances 2022

- ❖ Impartición del curso *Comunicación, Diversidad e Inclusión* (CFG 2392) como parte de la oferta de formación general del Departamento de Estudios Generales. Este curso aborda los tópicos de discapacidad, diversidad e inclusión desde una perspectiva integral y de derechos humanos, con énfasis en derribar las barreras comunicativas que impiden la vinculación entre las personas, sus ambientes y comunidades (33 estudiantes).
- ❖ En Inglés las coordinaciones acompañan a los/as docentes que tienen estudiantes que requieren adecuaciones tanto en lo individual como en trabajos grupales.

Avances 2022

- ❖ Adecuaciones en objetos de aprendizaje virtuales:
 - Se subtitula el 100% de las cápsulas audiovisuales según los estándares internacionales.
 - Se introduce contraste de color y tipografías de diseño legible.
 - Se optimiza la voz y el audio para cualquier soporte.
 - Se integraron objetos virtuales de aprendizaje interactivos que permite avanzar a cada estudiante en su propio ritmo.

Análisis 2022

- ❖ Diseño de las clases de inglés con metodología de taller dificulta la implementación de ciertas adecuaciones curriculares para estudiantes. Se requiere acompañamiento y orientaciones específicas para su abordaje.
- ❖ Se requiere un sistema de seguimiento en conjunto con el Programa de Apoyo a la Discapacidad de las y los estudiantes que cursan Inglés y cuentan con “Planes de apoyo y ajustes académicos”

Compromisos 2023

- ❖ Desarrollar un protocolo específico con el Programa de Apoyo a la Discapacidad que permita incorporar especificaciones en los “Planes de Apoyo y Ajustes” para la asignatura de Inglés y monitorear su funcionamiento.
- ❖ Coordinar una capacitación con la Unidad de Apoyo a la Discapacidad que contribuya a fortalecer las capacidades pedagógicas de las/os docentes para la atención de la diversidad.

Vicerrectoría Académica:

Dirección de Desarrollo Curricular y Docente

Dirección de Apoyo al Aprendizaje e

Inclusión Educativa

Avances 2022

Carreras y docentes:

- Material de autoinstrucción para docentes (en proceso).
- Ventana de consulta para docentes con inquietudes sobre adecuaciones curriculares o accesibilidad.
- Nuevo taller docente: Apoyos pedagógicos para la inclusión de estudiantes en el espectro autista.

Curricular:

- Propuesta de implementación de perspectiva inclusiva en procesos de innovación curricular.

Avances 2022

Estudiantes:

- Articulación con Federación de estudiantes (difusión de orientaciones para actividades y piezas gráficas inclusivas).
- Taller accesibilidad e inclusión con centros de estudiantes y organizaciones estudiantiles.
- Encuentro de estudiantes que participan en el PAD.

Otros:

- Cuenta anual 2022.
- Memorias Inclusión UDP 2022 (por publicar).

Análisis

- ❖ Se avanzó en promover la participación y experiencia social de estudiantes. Se requiere consolidar iniciativas impulsadas en esta materia.
- ❖ Se avanzó a nivel curricular con propuesta de incorporación de perspectiva inclusiva en procesos innovación, se requiere avanzar hacia su implementación piloto.
- ❖ Se requiere seguir desarrollando instancias y recursos orientados a fortalecer las herramientas pedagógicas docentes para la atención de la diversidad.

Compromisos 2023

Docencia

- Elaboración de módulo de autoinstrucción para ser incorporado en curso de inducción a la docencia UDP y otras actividades de formación docente.
- Taller complementario para docentes Diplomado 2023.
- Desarrollo y socialización de materiales con recomendaciones pedagógicas para la inclusión de estudiantes con discapacidad.

Compromisos 2023

Abordaje curricular:

- Aplicación piloto de propuesta de incorporación de perspectiva inclusiva en procesos de innovación curricular.

Estudiantes:

- Consolidación de estrategia de encuentros grupales con estudiantes (3 encuentros anuales).
- Articulación con Federación y Centros de Estudiantes para favorecer cultura inclusiva y accesibilidad de las actividades estudiantiles.

Reflexiones y comentarios:

- **Ricardo Fredes Aspillaga.** Estudiante de Ciencia Política. Participante del PAD.
- **Liliana Ramos*.** Docente y Directora Pedagogía en Educación Diferencial.

*Excepcionalmente no asiste a la sesión.

Reflexiones de la sesión

- ❖ Estudiante Ricardo Fredes resalta el apoyo ofrecido por el Programa de Apoyo a Estudiantes con Discapacidad, tanto por la promoción de condiciones que apoyan el aprendizaje, como por la apertura a nuevas oportunidades de desarrollo en el espacio universitario.
- ❖ Participantes valoran avance sostenido de las direcciones a través de acciones pertinentes a su quehacer.
- ❖ Se explicita necesidad de seguir avanzando en condiciones que procuren mayor accesibilidad física, acceso a la información y el desarrollo de una vida universitaria integral. Para ello se propone invitar a nuevas Direcciones a esta coordinación como, Tecnologías de la información, Investigación, e Internacionalización.

Informaciones finales

- ❖ Disposición de Web inclusiva para la difusión de iniciativas, actividades o recursos vinculados a inclusión.
- ❖ Continuidad de Cuenta Anual "Avances y desafíos de la Política de Inclusión para personas con discapacidad en la UDP" en diciembre 2023
- ❖ Promoción de articulación entre Direcciones para el desarrollo de compromisos 2023.
- ❖ Reuniones por actualización de Política Inclusión.
- ❖ Sistematización de avances para construcción de Memorias 2023 (noviembre-diciembre).

Comité de Coordinación Institucional para la discapacidad

24 de abril, 2023