

**Avances 2021 y Compromisos 2022**

# **Comité de Coordinación Institucional para la Discapacidad**

# Temario

- Antecedentes sobre la Coordinación Institucional para la Discapacidad
- Avances, diagnóstico y compromisos por Dirección
- Comentarios y reflexiones
- Informaciones finales

# Política de Inclusión para Personas en Situación de Discapacidad

- Busca asegurar condiciones de equidad para el desarrollo de estudiantes, académicos y administrativos en situación de discapacidad.
- Se enmarca en una perspectiva de derechos y la definición de compromisos institucionales viables en el corto, mediano y largo plazo.
- Crea el Comité de Coordinación para implementar y monitorear esta Política.

# Comité de Coordinación Institucional

- Su propósito es monitorear e implementar la Política de Inclusión para PeSD.
- Debe dar cuenta pública de sus metas y logros.

# Integrado por

## Direcciones centrales

- Admisión
- Asuntos Estudiantiles
- Comunicaciones
- Infraestructura y Mantención
- Recursos Humanos
- Administración Académica
- Apoyo al Aprendizaje e Inclusión Educativa
- Desarrollo Curricular y Docente
- Formación General y Educación en Línea

## Representantes

- Unidades Académicas: Liliana Ramos
- Estudiante: Macarena Arias

Dirección de Admisión

# Compromisos 2022

- Trabajar en conjunto con Comunicaciones para incluir criterios inclusivos en página web, correos y boletines.
- Difundir la vía de admisión directa de inclusión en actividades.
- Incluir en los formularios de postulación de admisión o formularios de eventos si el alumno requiere apoyos o ajustes por parte de la UDP.

**Dirección de Asuntos Estudiantiles**

# Avances 2021

- Estudiantes del Programa de Inclusión considerados como grupo prioritario en los procesos de postulación de beneficios internos.
- Nómina de estudiantes compartida con Programa de Apoyo a la Discapacidad para el seguimiento del estado de sus beneficios.
- Estudiantes identificados por el programa con un porcentaje de discapacidad visual tienen el doble de copias semestrales de impresión.

# Avances 2021

- Se incluyeron elementos de accesibilidad en la aplicación Conecta UDP. Por ejemplo: función de modo oscuro y compatibilidad con el sistema operativo del dispositivo móvil para el funcionamiento de lector de pantalla.

# Diagnóstico

- Período de ajuste en el equipo DAE. 2022 mayor estabilidad para asumir nuevos desafíos.
- Se observa la necesidad de avanzar en accesibilidad y cultura inclusiva.

# Compromisos 2022

## **Accesibilidad**

- Incorporación de consulta sobre necesidades de apoyo o adecuaciones de accesibilidad en formularios de inscripción para charlas o intervenciones masivas.
- Incorporación de intérprete de Lengua de Señas Chilena en conversatorios DAE.
- Habilitación de subtítulos en cápsulas informativas que se desarrollen en la Dirección.
- Mejora de accesibilidad en aplicación Conecta.

# Compromisos 2022

## **Cultura Inclusiva**

- Inclusión de charla sobre inclusión y salud mental en la oferta de charlas del Departamento de Salud Mental Estudiantil.
- Implementación de campaña de sensibilización que aborde los temas de inclusión y salud mental.
- Desarrollo de actividad de concienciación “Juegos recreativos de inclusión” en el área de Vida Universitaria (jornada de juegos y competencias con perspectiva inclusiva para el estudiantado).

**Dirección General de Comunicaciones**

# Avances 2021

- Diseño página web Inclusiva con herramientas de accesibilidad.
- Incorporación de herramientas de accesibilidad de otros sitios institucionales como UDP, Admisión, Postgrados, etc.
- Uso de recomendaciones de inclusividad en la construcción de sitios web (por ejemplo, no uso de cursiva, justificado, etc.).
- Uso de plantillas, colores y tipografías en comunicados institucionales y mailing con diseño.
- Diseño de mallas de carreras en videos con audio.

# Diagnóstico

- Se requiere capacitación para uso de buenas prácticas para el equipo de Marketing, redes sociales y agencia.

# Compromisos 2022

- Incorporación de herramientas de accesibilidad a los sitios de Facultades y Escuelas.
- Incorporación de descripción de imágenes en los sitios web de la UDP.
- Uso de generador de caracteres en mallas de carreras.
- Uso de gráficas y tipografías inclusivas para redes sociales y compatibles con softwares.

# Dirección de Infraestructura y Mantenimiento

# Avances 2021

- Ejército 141, Facultad de Medicina: modificación del acceso e instalación de salva escalera.
- Vergara 210, Facultad de Educación: nivelación del primer piso, patio central e instalación de salva escalera.
- Edificio Aulario: instalación de pavimento podo táctil.
- Grajales 1746, Centro Desarrollo Cognitivo: instalación de ascensor de 3 paradas.

# Avances 2021

- Vergara 275-249: salva escalera en piso -1 para conexión de ambos edificios.
- Vergara 275, Auditorio: instalación de salva escalera.
- En transacción de descarga de la programación académica se incorporó la cantidad de estudiantes con discapacidad por sección para facilitar asignación de salas accesibles.

# Diagnóstico

- La pandemia y las restricciones de movilidad dificultaron la coordinación y ejecución de algunos trabajos planificados.
- La falta de stock de productos significó atraso en las instalaciones de pavimento podó táctil.

# Compromisos 2022

- Instalación de pavimento podo táctil en Biblioteca, Gimnasio y edificio administrativo para así mejorar la circulación.
- Diseño y socialización de flujograma de procesos para la gestión de requerimientos de equipamientos específicos para estudiantes con discapacidad.

Dirección de Recursos Humanos

Bienestar y Calidad de Vida

Desarrollo Organizacional

Personal y Remuneraciones

Prevención de Riesgos y Medio Ambiente

# Avances 2021

## **Bienestar y Calidad de Vida**

- Se firmó convenio con Ortomédica Lifante, empresa dedicada a investigar y buscar solución en ayudas técnicas (sillas de ruedas, bastones, otros), con un 15% de descuento para funcionarios/as, sus familias y estudiantes de la universidad.
- Se firmó convenio con RHB Neuro, institución rehabilitación y reinserción de las personas en situación de discapacidad. Funcionarios y sus familias pueden acceder a un 20% de descuento en atención con Terapeutas ocupacionales, Kinesiólogos y Fonoaudiólogos.

# Avances 2021

## **Desarrollo Organizacional**

- Curso lengua de señas (on line) para quienes ya aprobaron niveles anteriores.
- Proceso de inducción específico para personas con discapacidad.
- Dar a conocer a los distintos líderes de las unidades proceso de reclutamiento y selección inclusivo.

# Avances 2021

## **Personal y Remuneraciones**

- Ajuste a formato accesible de todos los documentos de ingreso a UDP: ficha de incorporación, contratos de trabajo, DAS, Código de Ética, Ley 20.393, Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, de acuerdo a sus modificaciones y además, se dispusieron los contratos y convenios colectivos del 2020 en mismo formato.

# Avances 2021

## **Prevención de Riesgos**

- Se realizó anexo al plan de emergencia en el que se entregan orientaciones específicas para el apoyo a personas en situación de discapacidad ante una emergencia y evacuación del edificio (en proceso de revisión y validación).

# Diagnóstico

## **Desarrollo Organizacional**

- Si bien se realizó lo comprometido para el 2021, ciertas dificultades en otros desafíos pueden estar asociadas a modalidades de trabajo laboral -entorno pandemia-, trabajo remoto, priorización laboral y nuevas formas de entregar conocimientos.
- El ámbito que requiere mayor desarrollo está asociado en seguir fortaleciendo los procesos del dpto. en orientación a hacerlos más inclusivos.

## **Personal y Remuneraciones**

- No se presentaron solicitudes de disposición de documentos en formatos accesibles durante el 2021.

# Compromisos 2022

## **Bienestar y Calidad de Vida**

- Certificación de profesional del área para dar cumplimiento de la Ley 21.275, que establece que las empresas con más de 100 trabajadores deben contar con un experto con conocimientos específicos en materias que fomenten la inclusión laboral efectiva de las personas en situación de discapacidad.
- Invitación a Fundaciones relacionadas con inclusión en Feria de Salud y Calidad.
- Continuación de la gestión de acompañamiento y orientación en trámite de obtención de credencial de discapacidad orientada a funcionarios/as antiguos/as y nuevos que se encuentren en situación de discapacidad.

# Compromisos 2022

## **Desarrollo Organizacional**

- Difundir con los y las líderes de unidad el proceso de reclutamiento y selección inclusivo (continuidad).
- Reclutamiento quincenal de personas en situación de discapacidad (base actualizada de personas en búsqueda laboral) y capacitación anual en reclutamiento y selección inclusivo con Fundación Chilena para la Discapacidad.
- Continuar desarrollando capacitaciones vinculadas a temáticas de inclusión. Como ejemplo de una acción concreta, durante mayo parte del equipo de RRHH se certificará como Gestores de Inclusión.

# Compromisos 2022

- En conjunto con el Departamento de Prevención de Riesgos, coordinar seguimiento dentro de un periodo inicial de nuevos/as colaboradores/as en situación de discapacidad para contar con antecedentes de su proceso de integración y posicionamiento en el cargo. Además, coordinar con jefatura a cargo posibles ajustes o requerimientos que faciliten la adaptación de las personas.

# Compromisos 2022

## **Personal y Remuneraciones**

- Disponer de plataforma de firma electrónica. De documentos.
- Promocionar la utilización de la APP GENERA para el registro del ingreso y salida sean registrados desde el teléfono inteligente personal, reduciendo riesgos de contagios por la situación sanitaria y sin la necesidad que las personas se trasladen al reloj si presentan movilidad reducida.
- Se realizará la actualización de convenios y contratos colectivos en formato accesible, en la medida que sean renovados.

# Compromisos 2022

## **Prevención de Riesgos**

- Actualizar matriz de identificación de peligros y evaluación de riesgos de cada centro de trabajo considerando la situación de personas con discapacidad.
- Actualizar la Política de Higiene y Seguridad de la Universidad, considerando una perspectiva inclusiva.

# Vicerrectoría Académica

Dirección de Apoyo al Aprendizaje e  
Inclusión Educativa

Dirección de Desarrollo Curricular y  
Docente

# Avances 2021

- Talleres sobre “Accesibilidad e Inclusión de Personas en Situación de Discapacidad en la UDP”. Participaron las direcciones de: Recursos Humanos, Comunicaciones, Administración Académica, Formación General e Inglés, Desarrollo Curricular y Docente.
- Talleres de “Accesibilidad digital” y “Buenas prácticas docentes para la inclusión” en el marco de los talleres de Formación Docente.
- Se incorporó la temática de inclusión de forma transversal en el Diplomado de Docencia Universitaria, con foco en las Unidades de: Aprendizaje, Planificación, y Metodología.

# Avances 2021

- Se desarrolló un sistema de seguimiento y evaluación del Programa de Apoyo a la Discapacidad a fin de evaluar el funcionamiento de los servicios del Programa y analizar la experiencia integral de las y los estudiantes participantes.
- Se sistematizaron experiencias docentes por medio de entrevistas individuales. En esta primera etapa participaron cuatro docentes de diferentes Facultades y ciclos de formación.
- Se encuentra en diseño el programa de formación de tutoras y tutores desde una perspectiva inclusiva.

# Diagnóstico

- Carreras y docentes precisan orientaciones e instancias de formación específicas y pertinentes a sus ámbitos disciplinares.
- Se requiere evaluar cómo se implementa la perspectiva inclusiva en los procesos macro y micro curriculares.
- Se requiere fortalecer la participación y experiencia social de estudiantes en situación de discapacidad.

# Compromisos 2022

## **Carreras y docentes**

- Desarrollar plan de formación por Facultad en temas de accesibilidad e inclusión educativa, considerando temáticas específicas.
- Fortalecer el marco conceptual relativo a inclusión educativa en Diplomado de Docencia Universitaria UDP e incorporar taller sincrónico de reflexión con las/os participantes.
- Desarrollar recursos de auto-instrucción para docentes que incluya experiencias y buenas prácticas para promover la participación y el aprendizaje de estudiantes en situación de discapacidad.

# Compromisos 2022

## **Currículo**

- Evaluar y desarrollar propuesta de implementación de perspectiva inclusiva en procesos macro y micro curriculares.

## **Estudiantes**

- Propiciar articulación con “Federación de Estudiantes” para favorecer la participación de estudiantes con discapacidad.
- Desarrollar taller sobre accesibilidad e inclusión para Centros de Estudiantes
- Promover instancias de socialización entre estudiantes con discapacidad vinculados al Programa.

# Vicerrectoría Académica

## Dirección de Formación General y Educación Continua\*

\* Participa por primera vez en la Coordinación Institucional para la Discapacidad.

# Compromisos 2022

- Desarrollar una revisión de herramientas digitales que favorezcan la accesibilidad de cursos y experiencias de aprendizaje en línea.

# Reflexiones y comentarios

# Macarena Arias. Estudiante de Psicología UDP

- Reconoce el valor de esta Coordinación y del compromiso institucional
- Destaca apoyo de su carrera y del Programa de Apoyo a la Discapacidad en su trayectoria académica
- Recomienda:
  - avanzar en aspectos de infraestructura “menos visibles” (por ejemplo, aire acondicionado y señalética en Braille)
  - fomentar instancias grupales de diálogo con estudiantes, funcionarios y docentes con discapacidad
  - fortalecer difusión de las acciones relativas a inclusión

# Liliana Ramos. Directora y Docente de Pedagogía en Educación Diferencial

- Destaca la institucionalidad y sistematicidad de esta Coordinación, la seriedad con que la institución aborda las temáticas de inclusión
- Destaca también que se trabaje desde un enfoque social, no dogmático, que se adapta a la realidad
- Recomienda dar mayor visibilidad a las acciones desarrolladas en el marco de esta Coordinación

# Información de cierre

- Planificación de reuniones de la UAD con cada Dirección para orientar y monitorear el desarrollo de sus compromisos (frecuencia mes por medio).
- Disposición sitio [inclusiva.udp.cl](http://inclusiva.udp.cl) para la difusión de iniciativas, actividades o recursos vinculados a inclusión.
- Cuenta Anual 2022 en diciembre.

**Avances 2021 y Compromisos 2022**

# **Comité de Coordinación Institucional para la Discapacidad**