Comité de Coordinación Institucional para la Discapacidad

Avances 2018 – Compromisos 2019

4 de diciembre 2018

udp

OBJETIVOS

1. Dar cuenta de los logros alcanzados el 2018, de acuerdo a los compromisos asumidos por cada unidad.

2. Presentar y acordar desafíos y compromisos para el 2019.

POLÍTICA DE INCLUSIÓN

ÁMBITOS RELEVANTES

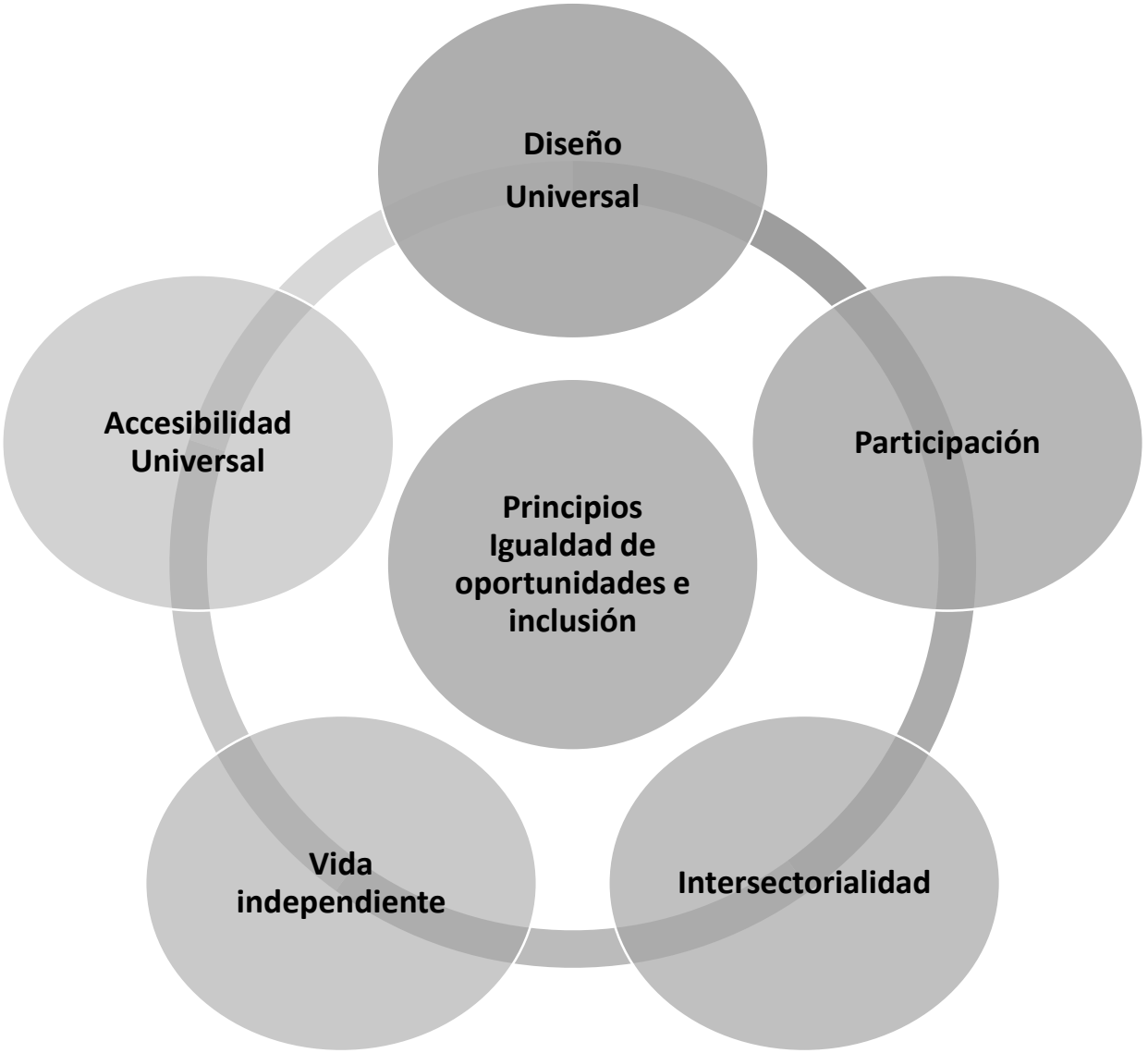
<u>Propósito</u>

Marco normativo que permita asegurar condiciones equivalentes para el desarrollo de estudiantes, académicos y administrativos en situación de discapacidad

Perspectiva social (barreras)

Institucionalidad

LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES E INCLUSIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD – LEY 20.422



CONVENCIÓN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

udp

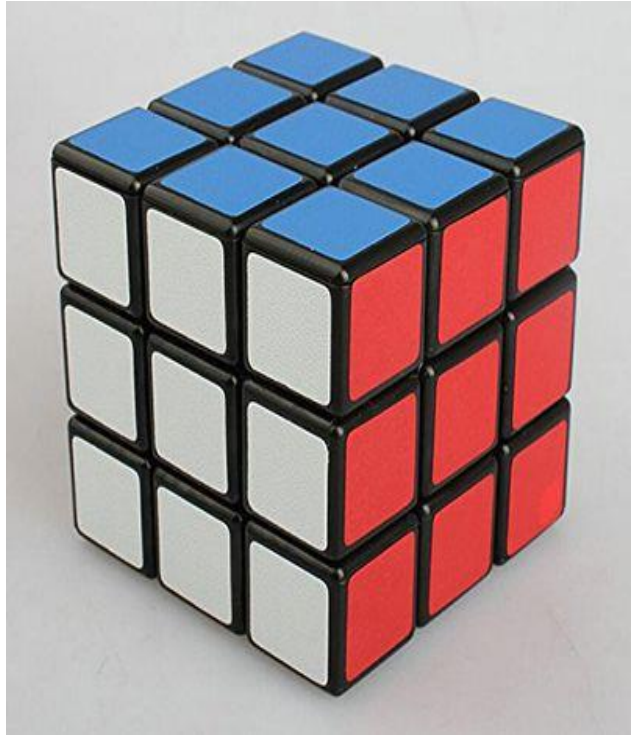
Diseño universal

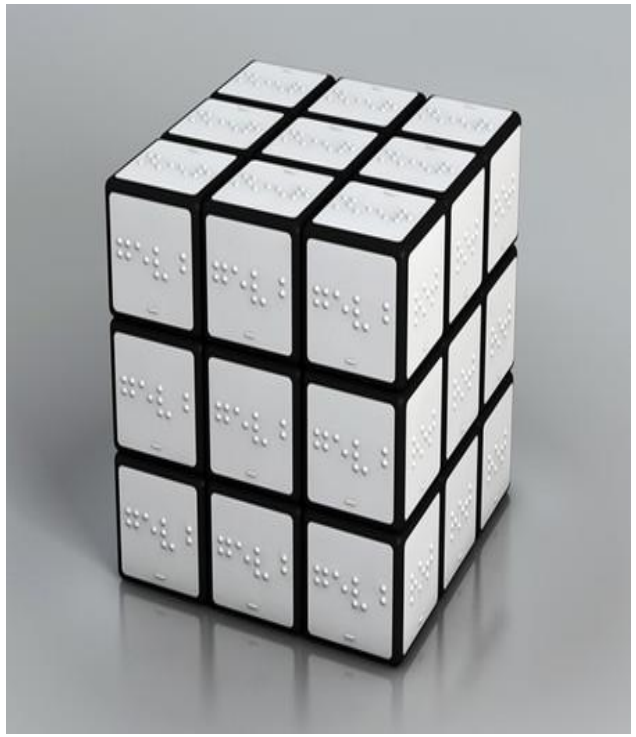
Se entenderá el diseño de productos, entornos, programas y servicios que puedan utilizar **todas las personas**, en la mayor medida posible, **sin necesidad de adaptación** ni diseño especializado. El "diseño universal" **no excluirá** las **ayudas técnicas** para grupos particulares de personas con discapacidad, cuando se necesiten.

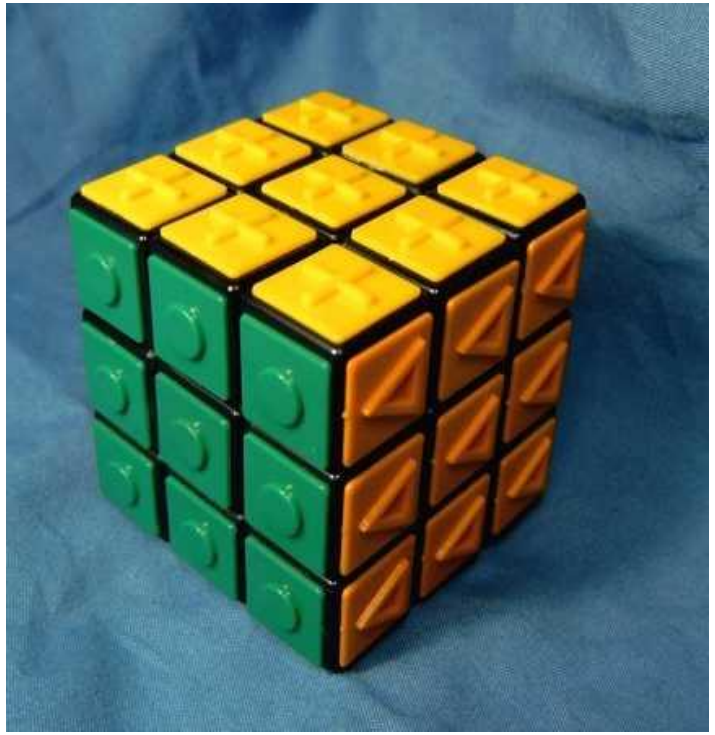
Ajustes razonables

Modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular, para **garantizar** a las personas con discapacidad el **goce o ejercicio**, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los **derechos humanos y libertades fundamentales;**

¿Inclusión?







Avances 2018 y Compromisos 2019

DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENCIÓN

DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENCIÓN

udp

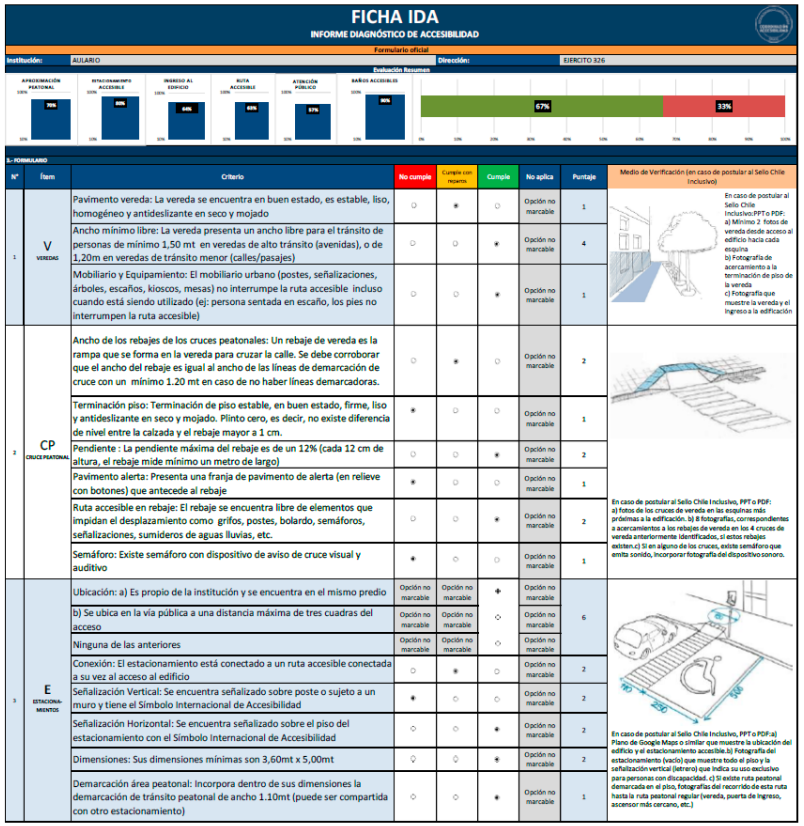
Avances 2018

N°	Edificio	DETALLE
1	Aulario	Instalación de elevador en Acceso principal (Ejercito) y en acceso a patio sector Auditoría - En ejecución
		Nivelación y alisamiento de pavimento en patio compartido con auditoría - En ejecución
2	Salud y Odontología	Instalación de cinta amarilla en escaleras
		Instalación de elevador acceso a edificio A y en conexión de patio central con edificios de Ejercito 278
3	Huechuraba	Instalación señal audible en 6 ascensores
		Instalación braille en 6 ascensores
4	Aulario	Informes de accesibilidad universal y fichas IDA
5	Auditoría	
6	Salud y Odontología	
7	Derecho	
8	Arquitectura (Republica)	
9	Psicología	
10	Edificio Administrativo	Instalación de cinta amarilla en escaleras
11	Clínica Psicológica	Instalación rampa de acceso

DIRECCIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENCIÓN

Compromisos 2019

- Informes de accesibilidad universal y fichas IDA de 18 edificios restantes, para evaluar factibles intervenciones.
- Instalación de señalética amarilla en escaleras
- Instalación de huinchas podo táctiles
- Entrega de planos de ruta accesible para publicación
- Señal audible y braille para ascensores



FICHA IDA

INFORME DIAGNÓSTICO DE ACCESIBILIDAD

Formulario oficial

Institución: AULARIO — Dirección: EJERCITO 326

Evolución Resumen

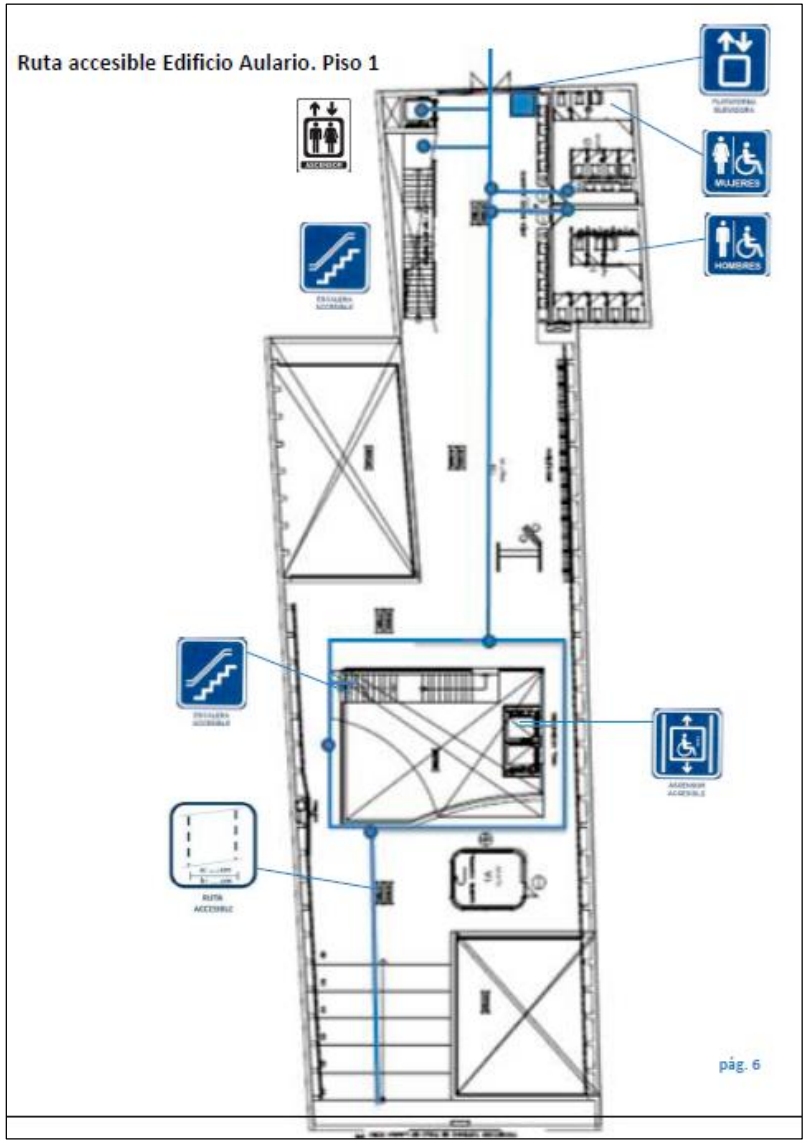
Aproximación peatonal	Estacionamiento accesible	Ingreso al edificio	Ruta accesible	Atención público	Baños accesibles
70%	60%	60%	60%	67%	60%

67% — 33%

1.- FORMULARIO

N°	Ítem	Criterio	No cumple	Cumple con mejoras	Cumple	No aplica	Puntaje	Medio de Verificación (en caso de postular al Sello Chile Inclusivo)
1	V VEREDAS	Pavimento vereda: La vereda se encuentra en buen estado, es estable, liso, homogéneo y antideslizante en seco y mojado	○	✱	○	Opción no marcable	1	En caso de postular al Sello Chile Inclusivo:PPT o PDF: a) Mínimo 2 fotos de vereda desde acceso al edificio hacia cada esquina b) Fotografía de acercamiento a la terminación de piso de la vereda c) Fotografía que muestre la vereda y el ingreso a la edificación
		Ancho mínimo libre: La vereda presenta un ancho libre para el tránsito de personas de mínimo 1,50 mt en veredas de alto tránsito (avenidas), o de 1,20m en veredas de tránsito menor (calles/pasajes)	○	○	✱	Opción no marcable	4	
		Mobiliario y Equipamiento: El mobiliario urbano (postes, señalizaciones, árboles, escaños, kioscos, mesas) no interrumpe la ruta accesible incluso cuando está siendo utilizado (ej: persona sentada en escaño, los pies no interrumpen la ruta accesible)	○	○	✱	Opción no marcable	1	
2	CP CRUCE PEATONAL	Ancho de los rebajes de los cruces peatonales: Un rebaje de vereda es la rampa que se forma en la vereda para cruzar la calle. Se debe corroborar que el ancho del rebaje es igual al ancho de las líneas de demarcación de cruce con un mínimo 1.20 mt en caso de no haber líneas demarcadoras.	○	✱	○	Opción no marcable	2	En caso de postular al Sello Chile Inclusivo, PPT o PDF: a) fotos de los cruces de vereda en las esquinas más próximas a la edificación. b) 8 fotografías, correspondientes a acercamientos a los rebajes de vereda en los 4 cruces de vereda anteriormente identificados, si estos rebajes existen.c) Si en alguno de los cruces, existe semáforo que emita sonido, incorporar fotografía del dispositivo sonoro.
		Terminación piso: Terminación de piso estable, en buen estado, firme, liso y antideslizante en seco y mojado. Plinto cero, es decir, no existe diferencia de nivel entre la calzada y el rebaje mayor a 1 cm.	✱	○	○	Opción no marcable	1	
		Pendiente : La pendiente máxima del rebaje es de un 12% (cada 12 cm de altura, el rebaje mide mínimo un metro de largo)	○	○	✱	Opción no marcable	2	
		Pavimento alerta: Presenta una franja de pavimento de alerta (en relieve con botones) que antecede al rebaje	✱	○	○	Opción no marcable	1	
		Ruta accesible en rebaje: El rebaje se encuentra libre de elementos que impidan el desplazamiento como grifos, postes, bolardo, semáforos, señalizaciones, sumideros de aguas lluvias, etc.	○	○	✱	Opción no marcable	2	
		Semáforo: Existe semáforo con dispositivo de aviso de cruce visual y auditivo	✱	○	○	Opción no marcable	1	
3	E ESTACIONA-MIENTOS	Ubicación: a) Es propio de la institución y se encuentra en el mismo predio	Opción no marcable	Opción no marcable	✚	Opción no marcable	6	En caso de postular al Sello Chile Inclusivo, PPT o PDF:a) Plano de Google Maps o similar que muestre la ubicación del edificio y el estacionamiento accesible.b) Fotografía del estacionamiento (vacío) que muestre todo el piso y la señalización vertical (letrero) que indica su uso exclusivo para personas con discapacidad. c) Si existe ruta peatonal demarcada en el piso, fotografías del recorrido de esta ruta hasta la ruta peatonal regular (vereda, puerta de ingreso, ascensor más cercano, etc.)
		b) Se ubica en la vía pública a una distancia máxima de tres cuadras del acceso	Opción no marcable	Opción no marcable	◇	Opción no marcable		
		Ninguna de las anteriores	Opción no marcable	Opción no marcable	◇	Opción no marcable		
		Conexión: El estacionamiento está conectado a un ruta accesible conectada a su vez al acceso al edificio	○	✱	○	Opción no marcable	2	
		Señalización Vertical: Se encuentra señalizado sobre poste o sujeto a un muro y tiene el Símbolo Internacional de Accesibilidad	✱	○	○	Opción no marcable	2	
		Señalización Horizontal: Se encuentra señalizado sobre el piso del estacionamiento con el Símbolo Internacional de Accesibilidad	◇	○	✱	Opción no marcable	2	
		Dimensiones: Sus dimensiones mínimas son 3,60mt x 5,00mt	◇	◇	✱	Opción no marcable	2	
		Demarcación área peatonal: Incorpora dentro de sus dimensiones la demarcación de tránsito peatonal de ancho 1.10mt (puede ser compartida con otro estacionamiento)	◇	◇	✱	Opción no marcable	1	

Informe y Ficha IDA



Plano ruta accesible

Avances 2018 y Compromisos 2019

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Departamento de Desarrollo Organizacional

Avances 2018

POLÍTICA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Documento con orientaciones para la inclusión de personas con discapacidad.

CAPACITACIONES

- Ejecución de capacitación masiva.

Sensibilización Adm. Central + Huechuraba

- ✓ Vivimos con lo ojos cerrados
- ✓ ONAC + Speaker

FUNCIONARIOS/AS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

Se consultó a 6 funcionarios/as sobre su situación de discapacidad, obteniendo la siguiente información:

- 3 funcionarios/as indicaron no encontrarse en situación de discapacidad, debido a tratamientos y/o intervenciones médicas.
- Solo uno/a de los/as funcionarios/as indica estar inscrito en el Registro Nacional de la Discapacidad (RND).
- Dos casos quedan pendientes, debido a que los/as funcionarios/as se encuentran en etapa de trámites para inscribirse en el RND.

Departamento de Prevención de Riesgos

Avances 2018

PLAN DE EMERGENCIA

- Se consideró en todos los planes de emergencia, instrucciones generales sobre las acciones a seguir ante una situación de emergencia en donde participen personas con algún grado de discapacidad.

Departamento de Desarrollo Organizacional

Compromisos 2019

CAPACITACIONES

- ❖ Ejecución de capacitaciones focalizadas por perfil.
- ✓ Charlas con referentes de la inclusión.
- ✓ Cursos de lenguaje de señas, para personal con atención de público.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- ❖ Ante la selección de un candidato vía inclusión:
- ✓ Se evaluará la posición con un perfil inclusivo.
  - ✓ Incorporado en la política de R&S.

Departamento de Bienestar

Compromisos 2019

udp

SEGUIMIENTO DE CASOS

Continuar con el seguimiento de dos funcionarios/as que actualmente se encuentran realizando trámites para lograr la inscripción en el Registro Nacional de la Discapacidad (RND).

APOYO EN EDUCACIÓN Y DIFUSIÓN

❖ Considerar las siguientes actividades, a realizar en la Feria de Salud y Calidad de Vida anual:

- Invitar a Fundaciones relacionadas con Inclusión.
- Incorporar información de Inclusión, en Díptico que se entrega a los/as funcionarios/as.

NUEVOS CONVENIOS

❖ Realizar nuevos convenios, orientados a brindar apoyo a los/as funcionarios/as y sus familias, que se encuentren en situación de discapacidad. Ejemplos:

- Casa del Enfermo
- Fundaciones
- Centros de Terapia, etc.

Departamento de Prevención de Riesgos

Compromisos 2019

PLAN DE EMERGENCIA

- ❖ Considerar un anexo al plan de emergencia en donde de desempeñen funcionarios o alumnos con discapacidad.
- ✓ Generar instrucciones específicas ante una emergencia y evacuación del edificio.

SEÑALÉTICA

- ❖ Instalación de señalética para personas con discapacidad.
- ✓ Reemplazar señalética existente en baños y vías de evacuación con sistema de lectura braille.

Departamento de Prevención de Riesgos

Compromisos 2019

SIMULACROS DE EVACUACIÓN

- ❖ Considerar en los ejercicios de evacuación personas con discapacidad.
- ✓ Realizar ejercicios con personas con discapacidad existentes en el lugar.
- ✓ Simular la participación de éstas.

CAPACITACIONES

- ❖ Ejecución de capacitaciones focalizadas a brigadas de emergencias.
- ✓ Charlas referentes a tópicos de psicología de la emergencia ante una emergencia.

Departamento de Personal y Remuneraciones

Compromisos 2019

DOCUMENTACIÓN ACCESIBLE

- ❖ Disponibilidad de documentos y reglamentos
- ✓ Disposición de contratos, reglamentos y otros, en formatos idóneos para ser conocidos por personas con discapacidad visual y/o auditiva.

Avances y Compromisos 2018

DIRECCIÓN DE ASUNTOS ESTUDIANTILES

DIRECCIÓN DE ASUNTOS ESTUDIANTILES

Avances 2018

AVANCES

- Diseño de mecanismo formal para el flujo de información entre la UAD y Bienestar.
- Prioridad a estudiantes en situación de discapacidad (ficha).

Asuntos estudiantiles – Unidad de Apoyo a la Discapacidad (UAD)

Estrategia de derivación

Entrevista en Asuntos estudiantiles

- Información sobre apoyos (voluntariedad)

→

Derivación a la UAD

- Ficha con datos generales del estudiante y motivo de derivación

→

Entrevista en UAD

- Plan de trabajo
- Compromiso de participación

→

Devolución de información a Bienestar

- UAD informa sobre el tipo de apoyo que recibirá el o la estudiante

Unidad de Apoyo a la Discapacidad (UAD) – Asuntos Estudiantiles

Estrategia de derivación

Entrevista en UAD

- Información sobre apoyos (voluntariedad)

Derivación a Bienestar

- Ficha con datos generales del estudiante y motivo de derivación

Entrevista de evaluación (A.S)

- Derivación a atención psicológica o Clínica.
- Apoyo en la asignación de beneficios.

Devolución de información a la UAD

- Se informa sobre el tipo de apoyo que recibirá el estudiante

DIRECCIÓN DE ASUNTOS ESTUDIANTILES

Compromisos 2018

SISTEMA DE INFORMACIÓN

- Consolidar el sistema de coordinación entre la DAE y UAD

SEGUIMIENTO

- Establecer un sistema de seguimiento de los casos atendidos, con el fin de mantener actualizada la información.

FORMACIÓN

- Organizar al menos dos encuentros de capacitación durante el año para adquirir o actualizar conocimientos atingentes al tema de inclusión y discapacidad.

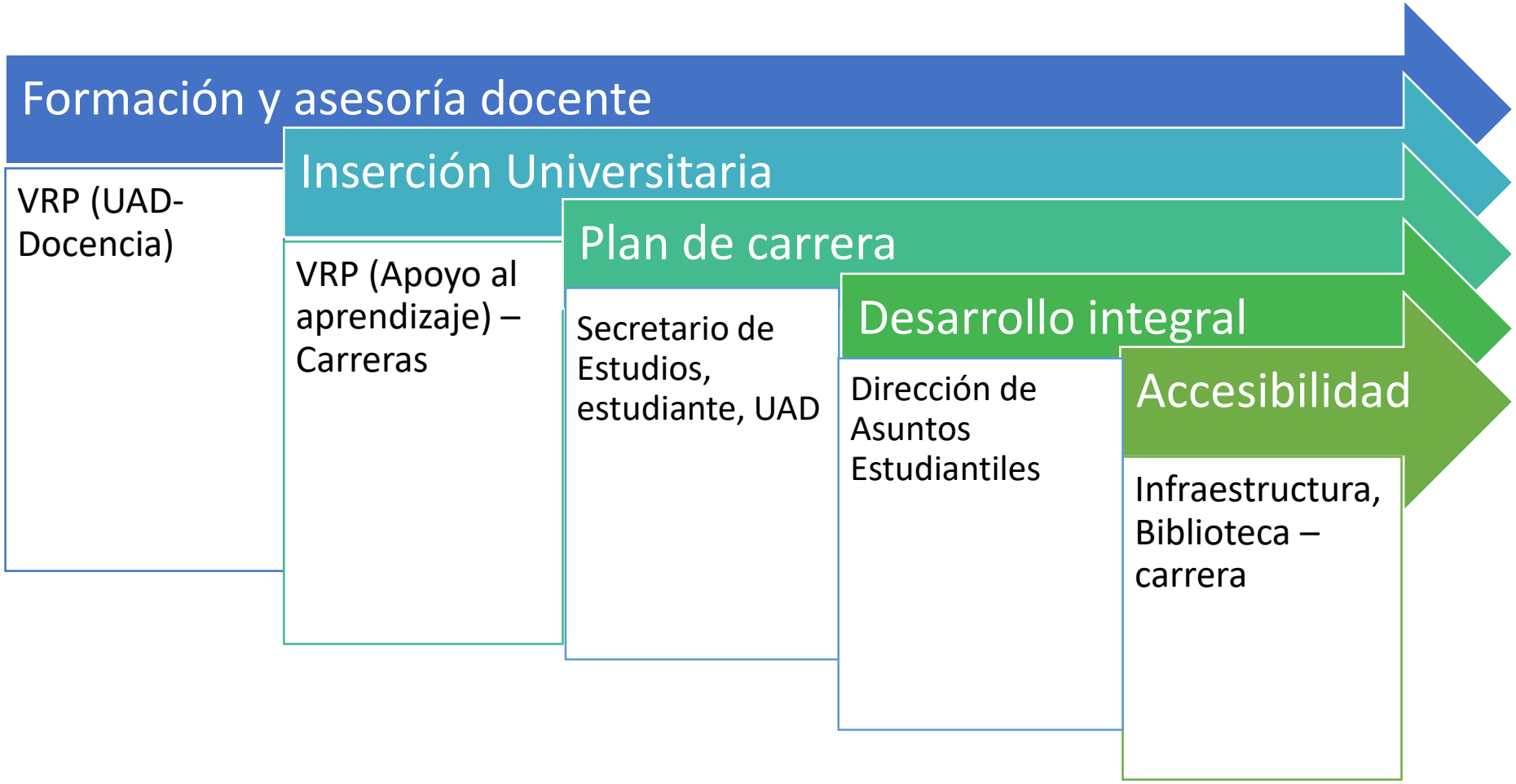
Avances 2018 y Compromisos 2019

VICERRECTORÍA DE PREGRADO

Dimensiones	Compromisos 2018	Avances 2018
Accesibilidad	• Aportar con insumos para la instalación del enfoque de Diseño Universal.	• Talleres para docentes sobre DUA (2 instancias) • Consultoría de DUA (TDR en revisión)
Recursos para la docencia	• Elaborar material de autoinstrucción. • Entregar orientaciones generales para el trabajo con estudiantes en situación de discapacidad.	• Entrega de orientaciones generales a Secretarios de Estudio y docentes. • Coordinación con Secretarios de Estudio y Docentes. • Consultoría de evaluación funcionamiento de la UAD (convocatoria).
Admisión especial	• Rediseñar instrumentos para proceso de Admisión Especial	• Ajuste de pauta y rúbrica de entrevista con carreras. • Revisión del instrumento • Plan de trabajo

Vicerrectoría de Pregrado

Plan de trabajo



Compromisos 2019

- Fortalecer servicios de apoyo y seguimiento para estudiantes en situación de discapacidad que ingresen por admisión especial o regular
- Sistematizar y evaluar experiencias de estudiantes en situación de discapacidad y sus carreras
- Fortalecer instalación de política de inclusión en las carreras
- Elaborar modelo de trabajo VRA para la inclusión educativa de estudiantes en situación de discapacidad

Consideraciones finales

- Priorización de acciones.
- Monitoreo del cumplimiento de los compromisos.
- Articulación y apoyo entre Direcciones (apoyo UAD).

“Una sociedad que es buena para las personas con discapacidad, es una sociedad mejor para todas las personas” Lissa Kauppinen (abogada y activista Sorda)